

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ «ШКОЛА № 1468»

УТВЕРЖДЕНО:

Директор

ГБОУ Школы № 1468



И.М. Бронштейн

приказ № 09/09-12

от « 01 » 09 2017 г.

СОГЛАСОВАНО:

Первичная профсоюзная  
организация

ГБОУ Школы № 1468

председатель

О.В. Молчанова

протокол № 48

от « 02 » 09 2017 г.



СОГЛАСОВАНО:

Управляющий совет

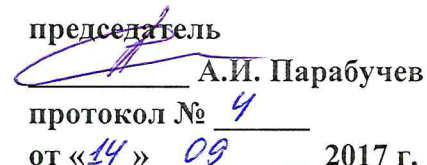
ГБОУ Школы № 1468

председатель

А.И. Парабучев

протокол № 4

от « 14 » 09 2017 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
города Москвы «Школа № 1468»

(редакция № 2)

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Постановлением Правительства Москвы от 22.03.2011 № 86-ПП «О проведении пилотного проекта по развитию общего образования в городе Москве», Приказом Департамента образования города Москвы от 12.02.2015 № 40 «Об утверждении Рекомендаций по разработке системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, подведомственных Департаменту образования города Москвы», Приказом Департамента образования города Москвы от 19.06.2017 № 407 «Об утверждении модельной методики назначения и оплаты труда заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования города Москвы», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

Федерации и города Москвы, нормативными правовыми актами органов, осуществляющих управление в сфере образования.

- 1.2. Настоящая редакция Положения действует с 1 сентября 2017 года.
- 1.3. С вступлением в силу настоящей редакции Положения предыдущие редакции утрачивают силу.
- 1.4. Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1468» (далее – образовательная организация), устанавливает зависимость заработной платы работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, качества и количества затраченного труда.
- 1.5. Настоящее положение не применяется в отношении работников, оказывающих платные образовательные услуги от имени образовательной организации. С такими работниками заключаются трудовые договоры, дополнительные соглашения о порядке определения и размерах их заработной платы по соответствующей должности.
- 1.6. Основными целями Положения являются:
  - развитие профессионального сообщества, повышение уровня квалификации, компетенций и уровня оплаты труда педагогических работников образовательной организации;
  - повышение качества обучения и воспитания, развитие индивидуального подхода к обучающимся, внедрение системы учета их индивидуальных достижений;
  - информатизация учебного и коммуникационного процессов;
  - повышение вовлеченности родителей (законных представителей) и общественности в развитие образовательной организации, оценка перспектив и результатов учебного и воспитательного процессов;
  - расширение финансовой самостоятельности образовательной организации для эффективного управления ресурсами.
- 1.7. Система оплаты труда работников образовательной организации устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными правовыми актами города Москвы, нормативными правовыми актами органов, осуществляющих управление в сфере образования.
- 1.8. Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами образовательной организации, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 1.9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.
- 1.10. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

## 2. Основные условия оплаты труда

- 2.1. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется из объема средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания образовательной организации, субсидии из бюджета города Москвы на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения ими государственного задания, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в части расходов на оплату труда в соответствии с утвержденным Планом финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации.
- Образовательная организация самостоятельно формирует фонд оплаты труда на финансовый год в пределах объема средств, утвержденных планом финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.2. Экономия по фонду оплаты труда (включая начисления на фонд оплаты труда), по коммунальным услугам и материальным затратам может направляться образовательной организацией на выплаты стимулирующего характера.
- 2.3. Фонд оплаты труда образовательной организации состоит из базовой части (фонда оплаты труда по «ученико-часу», должностным окладам, ставкам заработной платы), компенсационной части и стимулирующей части и определяется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТк} + \text{ФОТст},$$

где:

ФОТ – фонд оплаты труда образовательной организации;

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТк – фонд оплаты труда по выплатам компенсационного характера;

ФОТст – стимулирующая часть фонда оплаты труда.

- 2.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТ} \times \text{СТ},$$

где:

ФОТст – стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

ФОТ – фонд оплаты труда образовательной организации;

СТ – доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда образовательной организации.

- 2.5. Базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации определяется по формуле:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТув} + \text{ФОТи},$$

где:

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

ФОТ<sub>ув</sub> – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, и учителей;

ФОТ<sub>и</sub> – базовая часть фонда оплаты труда иных категорий работников по окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), включая:

- административно-управленческий персонал образовательной организации (руководитель, его заместители, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений);
- иные педагогические работники;
- общепрофессиональные специалисты и служащие (бухгалтер, инженер и иные работники);
- учебно-вспомогательный персонал образовательной организации;
- профессии рабочих (рабочие по комплексному обслуживанию зданий и сооружений и иные работники).

2.6. Объем базовой части фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по общеобразовательным программам дошкольного образования, и учителей определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{ув}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} \times \text{ПП},$$

где:

ФОТ<sub>ув</sub> – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по общеобразовательным программам дошкольного образования, и учителей;

ФОТ<sub>б</sub> – базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

ПП – доля базовой части фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, и учителей.

2.7. Доля фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, и учителей устанавливается в размере не менее 60 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

2.8. Базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, и учителей определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{ув}} = \text{ФОТ}_{\text{у}} + \text{ФОТ}_{\text{в1}} + \text{ФОТ}_{\text{в2}},$$

где:

ФОТ<sub>ув</sub> – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, и учителей;

ФОТ<sub>у</sub> – базовая часть фонда оплаты труда учителей;

ФОТ<sub>в1</sub> – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня;

ФОТ<sub>в2</sub> – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания.

2.9. Базовая часть фонда оплаты труда учителей (ФОТу) обеспечивает гарантированную оплату труда учителей исходя из количества проведенных ими учебных часов и численности обучающихся.

Стоимость одного «ученико-часа» (стоимость образовательной услуги за один расчетный час работы с одним расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом) для учителей рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{сту} = \frac{\text{ФОТ}_y - T - K - \text{ВД}}{\sum a_{1i} \times t_i + \sum 2 \times a_{2i} \times t_i + \sum 3 \times a_{3i} \times t_i},$$

где:

$C_{сту}$  – стоимость одного «ученико-часа» для учителей, руб.;

$\text{ФОТ}_y$  – базовая часть фонда оплаты труда учителей;

$a_{1i}$  – количество обучающихся в  $i$ -ом классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a_{2i}$  – количество обучающихся в  $i$ -ом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a_{3i}$  – количество обучающихся в  $i$ -ом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$t_i$  – годовое количество часов, предусмотренное по учебному плану в  $i$ -ом классе;

$T$  – часть базовой части фонда оплаты труда учителей, предусмотренная на оплату за проверку тетрадей;

$K$  – часть базовой части фонда оплаты труда учителей, предусмотренная на оплату за осуществление функций классного руководителя;

$\text{ВД}$  – часть базовой части фонда оплаты труда учителей, предусмотренная на оплату за осуществление внеурочной деятельности;

$i$  – количество классов по всем параллелям.

2.10. Базовая часть фонда оплаты труда воспитателей ( $\text{ФОТ}_{в1}$ ,  $\text{ФОТ}_{в2}$ ) обеспечивает гарантированную оплату труда воспитателей исходя из числа дней посещения и численности воспитанников.

2.11. Стоимость одного «дето-дня» (стоимость образовательной услуги за один расчетный день работы с одним расчетным обучающимся) для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{ств1} = \frac{\text{ФОТ}_{в1}}{(\sum a_{1i} \times t_{i1} + \sum 2 \times a_{2i} \times t_{i1} + \sum 3 \times a_{3i} \times t_{i1}) \times n1},$$

где:

$C_{ств1}$  – стоимость одного «дето-дня» для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, руб.;

$\text{ФОТ}_{в1}$  – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня;

$a1_i$  – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в  $i$ -ой группе полного дня (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

$a2_i$  – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в  $i$ -ой группе полного дня из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3_i$  – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в  $i$ -ой группе полного дня из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$t1_i$  – плановое количество дней посещения воспитанниками, осваивающими основные образовательные программы дошкольного образования, образовательной организации в  $i$ -ой группе полного дня;

$n1$  – средняя численность воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в расчете на одну группу полного дня в образовательной организации, определяется как отношение численности воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, и числа групп полного дня в образовательной организации.

2.12. Стоимость одного «дето-дня» (стоимость образовательной услуги за один расчетный день работы с одним расчетным обучающимся) для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания, рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Сств2} = \frac{\text{ФОТ}_{в2}}{(\sum a4_i \times t_{i2} + \sum 2 \times a5_i \times t_{i2} + \sum 3 \times a6_i \times t_{i2}) \times n2},$$

где:

Сств2 – стоимость одного «дето-дня» для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания, руб.;

ФОТ<sub>в2</sub> – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания;

$a4_i$  – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в  $i$ -ой группе кратковременного пребывания (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

$a5_i$  – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в  $i$ -ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a_{i1}$  – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в  $i$ -ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$t_{i2}$  – плановое количество дней посещения воспитанниками, осваивающими образовательные программы дошкольного образования, образовательной организации в  $i$ -ой группе кратковременного пребывания;

$n_2$  – средняя численность воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в расчете на одну группу кратковременного пребывания в образовательной организации, определяется как отношение численности воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания, и числа групп кратковременного пребывания в образовательной организации.

2.13. Заработная плата работника включает в себя должностной оклад работника по занимаемой должности, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.14. Должностной оклад учителя рассчитывается по формуле:

$$O_u = (C_{сту} \times \sum a_{1i} \times t_i + 2 \times C_{сту} \times \sum a_{2i} \times t_i + 3 \times C_{сту} \times \sum a_{3i} \times t_i) * 34/12 + T_1 + K_1 + ВД_1,$$

где:

$O_u$  – должностной оклад учителя;

$C_{сту}$  – стоимость одного «ученико-часа» для учителя;

$a_{1i}$  – численность обучающихся по каждому предмету в каждом классе (каждой группе) (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a_{2i}$  – численность обучающихся по каждому предмету в каждом классе (каждой группе) из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a_{3i}$  – численность обучающихся по каждому предмету в каждом классе (каждой группе) из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$T_1$  – ежемесячная оплата за проверку тетрадей;

$K_1$  – ежемесячная оплата за осуществление функций классного руководителя;

$ВД_1$  – ежемесячная оплата за осуществление внеурочной деятельности;

$t_i$  – количество часов по каждому предмету по учебному плану в каждом классе (каждой группе);

34 – количество учебных недель по учебному плану;

12 – количество месяцев в году.

При этом при расчете должностного оклада учителя количество часов по предметам, предусматривающим деление на подгруппы по учебному плану, ( $t_i$ ) увеличивается на коэффициент 2. **При расчете стимулирующих выплат и оплат за проверку тетрадей** количество часов по предметам, предусматривающим деление на подгруппы по учебному плану ( $t_i$ ) **не увеличивается** на указанный коэффициент.

Если учитель ведет несколько предметов в разных классах (группах), то размеры оплат за проверку тетрадей (Т1), рассчитываются в процентном соотношении от оплаты за аудиторную занятость учителя отдельно по каждому предмету и (или) классу (группе), которые соответствуют заданным условиям оплаты, в соответствии с приказом руководителя об установлении показателей для определения заработной платы работников образовательной организации к настоящему Положению, полученный результат суммируется.

Расчет должностного оклада учителя, для которого не установлен никакой класс по учебному плану, производится из расчета  $t = 18$  часов,  $a_1 = 25$  обучающихся,  $a_2 = a_3 = 0$  обучающихся.

2.15. Приказом руководителя образовательной организации устанавливается гарантированный минимум должностного оклада для воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования.

Также определяется расчетный должностной оклад воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования, рассчитывается по формуле:

$$Oв = ((Cств1 \times \sum a_{1i} \times t_{i1} + 2 \times Cств1 \times \sum a_{2i} \times t_{i1} + 3 \times Cств1 \times \sum a_{3i} \times t_{i1}) + (Cств2 \times \sum a_{4i} \times t_{i2} + 2 \times Cств2 \times \sum a_{5i} \times t_{i2} + 3 \times Cств2 \times \sum a_{6i} \times t_{i2}))/12,$$

где:

Oв – расчетный должностной оклад воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования;

Cств1 – стоимость одного «дето-дня» для воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня;

$a_{1i}$  – численность воспитанников в  $i$ -ой группе полного дня (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

$a_{2i}$  – численность воспитанников в  $i$ -ой группе полного дня из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a_{3i}$  – численность воспитанников в  $i$ -ой группе полного дня из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$t_{i1}$  – количество дней посещения воспитанниками  $i$ -ой группы полного дня;

Cств2 – стоимость одного «дето-дня» для воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания;

$a_{4i}$  – численность воспитанников в  $i$ -ой группе кратковременного пребывания (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

$a_{5i}$  – численность воспитанников в  $i$ -ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;



$a_{bi}$  – численность воспитанников в  $i$ -ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$t_{i2}$  – количество дней посещения воспитанниками  $i$ -ой группы кратковременного пребывания;

12 – количество месяцев в году.

Если в результате расчета по формуле, предусмотренной настоящим пунктом Положения, расчетный должностной оклад воспитателя пропорционально отработанному времени составляет менее гарантированного минимума должностного оклада пропорционально отработанному времени, то разница между расчетным должностным окладом воспитателя пропорционально отработанному времени и гарантированным минимумом должностного оклада воспитателя пропорционально отработанному времени выплачивается работнику из базовой части фонда оплаты труда.

2.16. Должностной оклад педагога дополнительного образования рассчитывается по формуле:

$$O_{пдо} = C_{пдо} \times 2,833 \times t_{пдо},$$

где:

$O_{пдо}$  – должностной оклад педагога дополнительного образования;

$C_{пдо}$  – стоимость 1 часа работы педагога дополнительного образования;

2,833 – среднее количество учебных недель в месяце;

$t_{пдо}$  – количество часов работы педагога дополнительного образования в неделю.

2.17. Должностной оклад воспитателя группы продленного дня рассчитывается по формуле:

$$O_{гпд} = C_{гпд} \times 2,833 \times t_{гпд},$$

где:

$O_{гпд}$  – должностной оклад воспитателя группы продленного дня;

$C_{гпд}$  – стоимость 1 часа работы воспитателя группы продленного дня;

2,833 – среднее количество учебных недель в месяце;

$t_{гпд}$  – количество часов работы воспитателя группы продленного дня в неделю.

2.18. Ежемесячная оплата за осуществление внеурочной деятельности рассчитывается по формуле:

$$B_{д1} = C_{ствд} \times t_{ивд} \times 2,833,$$

где:

$B_{д1}$  – ежемесячная оплата за осуществление внеурочной деятельности;

$C_{ствд}$  – стоимость 1 часа работы педагогического работника при осуществлении внеурочной деятельности;

2,833 – среднее количество учебных недель в месяце;

t<sub>вд</sub> – количество часов работы педагогического работника, занятого во внеурочной деятельности, в неделю.

- 2.19. Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) иных категорий работников образовательной организации (за исключением работников, указанных в пунктах 2.14-2.18 настоящего Положения) за месячную норму рабочего времени и труда (норму часов педагогической работы за ставку), установленную законодательством Российской Федерации, устанавливаются приказом руководителя об установлении показателей для определения заработной платы работников образовательной организации к настоящему Положению.
- 2.20. Значения «ученико-часа», «дето-дня», 1 часа работы, повышающих коэффициентов, ежемесячной оплаты за проверку тетрадей, ежемесячной оплаты за осуществление функций классного руководителя, размера гарантированного минимума должностного оклада воспитателя, средней численности обучающихся в группе на занятиях по информатике, иностранным языкам, технологии устанавливаются приказом руководителя об установлении показателей для определения заработной платы работников образовательной организации к настоящему Положению.
- 2.21. В случае изменения фонда оплаты труда образовательной организации и (или) показателей, используемых при расчете окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников образовательной организации, с работниками заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров должностных окладов и (или) выплат компенсационного характера. Пересмотр показателей происходит, как правило, два раза в год: в период комплектования классов – на 1 января и на 1 сентября каждого года.
- 2.22. Обеспечение функций младшего обслуживающего персонала и учебно-вспомогательного персонала в образовательной организации с учетом особенностей организации учебного процесса, режима занятий может осуществляться на основе гражданско-правовых договоров, заключаемых образовательной организацией с физическими и (или) юридическими лицами. Действие настоящего Положения на указанные правоотношения не распространяется.

### **3. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, его заместителей, главного бухгалтера**

- 3.1. Заработная плата руководителя образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 3.2. Размер должностного оклада, выплаты стимулирующего характера и выплаты компенсационного характера руководителю образовательной организации определяются трудовым договором с Департаментом образования города Москвы в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных

образовательных организаций, утвержденным Департаментом образования города Москвы.

- 3.3. Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается Департаментом образования города Москвы в прямой кратной зависимости от средней заработной платы основного персонала образовательной организации. Данный показатель включается в трудовой договор (дополнительное соглашение) с руководителем образовательной организации.
- 3.4. Должностной оклад руководителя образовательной организации рассчитывается ежегодно и устанавливается на календарный год.
- 3.5. Предельный уровень среднемесячной заработной платы заместителей руководителя образовательной организации и главного бухгалтера устанавливается на 10-30 процентов ниже размера заработной платы руководителя образовательной организации, но не может составлять менее 99 000 рублей.
- 3.6. В расчет сумм, указанных в п. 3.5. настоящего Положения, не включается педагогическая нагрузка руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации.
- 3.7. Педагогическая нагрузка руководителя образовательной организации, заместителей руководителя образовательной организации и главного бухгалтера рассчитывается отдельно (включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера) в соответствии с тарификацией.
- 3.8. Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала образовательной организации устанавливается в размере не более 10 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

#### **4. Порядок установления выплат компенсационного характера**

- 4.1. К выплатам компенсационного характера работникам относятся:
  - повышение оплаты труда (компенсация) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
  - доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.
- 4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами при наличии соответствующих условий труда и устанавливаются приказом руководителя об установлении показателей для определения заработной платы работников образовательной организации к настоящему Положению и (или) приказом руководителя образовательной организации.
- 4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.
- 4.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), части оклада (должностного оклада, ставке заработной платы) работников, не образуют новый оклад (должностной оклад, ставку

заработной платы) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

4.5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

При условии проведения аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) в установленном порядке компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах или работах с вредными условиями труда, определяются в зависимости от результатов аттестации (специальной оценки) и устанавливаются пропорционально времени, отработанному в неблагоприятных условиях, в размерах, определяемых в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.6. В образовательной организации применяются следующие выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором;
- иные доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.7. Размеры выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

## **5. Порядок установления выплат стимулирующего характера**

5.1. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными нормативными актами образовательной организации, коллективным договором и (или) дополнительными соглашениями к трудовым договорам в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.

5.2. Система стимулирующих выплат работникам образовательной организации включает в себя стимулирующие выплаты. Критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат педагогического работника, являются критерии, отражающие результаты его работы.

5.3. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы), части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

5.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение работников образовательной организации в зависимости от результатов труда каждого работника,

выраженных в количественных и качественных показателях, отражающих динамику достижений обучающихся и иных результатов. Критерии оценки труда работников определяются локальными нормативными актами образовательной организации.

## **6. Порядок назначения материальной помощи**

6.1. В образовательной организации может выплачиваться материальная помощь:

- в случае рождения ребенка;
- в случае смерти члена семьи.

6.2. Выплата материальной помощи и её размер устанавливаются на основании приказа руководителя образовательной организации при наличии мотивированного решения первичной профсоюзной организации по согласованию с управляющим советом образовательной организации.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Заработная плата работника, выполнившего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного размера минимальной заработной платы, устанавливаемой Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на соответствующий год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

7.2. Настоящее Положение разработано на основе и в соответствии с уставом образовательной организации и не должно противоречить ему.

7.3. В случае расхождения пунктов настоящего Положения и устава образовательной организации применяются соответствующие положения устава.

7.4. В случае обнаружения противоречия между настоящим Положением и действующим законодательством Российской Федерации, необходимо руководствоваться соответствующими нормами действующего законодательства Российской Федерации.