

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА МОСКВЫ «ШКОЛА № 1468»

СОГЛАСОВАНО

« 01 » сентября 2016 г.

Председатель ППО



СОГЛАСОВАНО

« 01 » сентября 2016 г.

Председатель ППУС



УТВЕРЖДЕНО

Приказ от 01.09.2016 № 1716

Директор Е.В. Волкова

ПОЛОЖЕНИЕ

О системе оплаты труда работников ГБОУ Школа № 1468

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о системе оплаты труда (НСОТ) работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1468» (далее – образовательная организация) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановлением Правительства Москвы от 03.08.2010 года № 666 «Об утверждении единых принципов и рекомендаций по разработке и введению новых отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы»;
- Постановлением Правительства Москвы от 28 декабря 2010 года №1088-ПП «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы»;
- Постановлением Правительства Москвы от 22 марта 2011г. № 86 – ПП «О проведении пилотного проекта по развитию общего образования в г. Москве»;

- Постановлением Правительства города Москвы от 18.12.2013 № 862 – ПП «О внесении изменений в постановления Правительства Москвы от 22.03.2011г. № 86-ПП, от 31.08.2012 № 445 – ПП»;
- Рекомендаций по разработке систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, подведомственных ДОгМ, утвержденных Приказом ДОгМ от 12.02.2015г. № 40 в редакции Приказа № 2055 от 28.08.2015г.;
- Приказом Департамента образования от 01.03.2011 года №166 «Об утверждении Методических рекомендаций по составлению штатных расписаний государственных образовательных учреждений, реализующих общеобразовательные программы, системы Департамента образования города Москвы»;
- Рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Рекомендациями Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Приказом Минздравсоцразвития «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами, иными правовыми актами города Москвы, содержащими нормы трудового права, Уставом образовательной организации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

1.2. Настоящее Положение определяет принципы формирования и распределения фонда оплаты труда, применяемые в образовательной организации на основе действующих законодательных и нормативных актов Российской Федерации, Правительства города Москвы, Устава образовательной организации и требований Коллективного договора между администрацией и работниками образовательной организации, Правил внутреннего трудового распорядка образовательной организации, мнения представительного органа работников.

1.3. Задачей настоящего Положения является создание условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в повышении качества оказываемых услуг.

1.4. Положение определяет порядок формирования и распределения фонда оплаты труда работников ОО за счет средств субсидии на выполнение государственного задания, целевых субсидий (грантов); размеры

фиксированных (гарантированных) должностных окладов, ставок заработной платы по профессионально-квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням.

1.5. Оплата труда работников ОО, занятых по совместительству, на условиях неполного рабочего времени, а также при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, производится пропорционально времени, фактически отработанному в указанных условиях. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Условия оплаты труда работников, включая размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в текст трудового договора.

1.7. Заработная плата, установленная за 18, 24, 36 часов преподавательской работы в неделю или за 720 часов преподавательской работы в год, являющейся нормируемой частью педагогической работы, выплачиваются педагогическим работникам с учетом выполнения ими другой педагогической работы, входящей в их должностные обязанности в соответствии с квалификационной характеристикой, трудовым договором и должностной инструкцией.

2. Формирование и распределение фонда оплаты труда работников

2.1. Формирование фонда оплаты труда Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1468» осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год с учетом особенностей образовательных программ, реализуемых образовательной организацией, количеством обучающихся и исходя из размеров субсидии на текущий учебный год. Фонд оплаты труда ОО отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности на текущий финансовый год.

2.2. Финансирование учреждения определяется следующей формулой:

$$\text{Фуч} = \text{Чуч} \times \text{Нбф}, \text{ где:}$$

Фуч – Финансирование учреждения

Чуч – Численность учащихся по ступеням обучения

Нбф – утвержденные нормативы субсидии в расчете на одного обучающегося

2.3. Школа самостоятельно определяет в общем объеме средств, доведенном до учреждения в текущем году, долю:

- на заработную плату – в 2016 - 2017 году она составит величину в размере 75 - 85 процентов от Фуч
- на материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса – 15 - 25%.

2.4. Фонд оплаты труда школы формируется из следующих составляющих:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТк} + \text{ФОТст}, \text{ где:}$$

ФОТ – фонд оплаты труда школы

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда Школы

ФОТс – стимулирующая часть фонда оплаты труда Школы

2.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда школы для всех работников формируется в соответствии с пунктами 3 и 4 постановления Правительства Москвы от 28 декабря 2010 года № 1088-ПП « О совершенствовании системы оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы», за счет:

- 100% экономии по коммунальным платежам и фонду оплаты труда;
- экономии по материальным затратам;
- средств, остающихся в распоряжении образовательного учреждения при осуществлении приносящей доход деятельности;
- части родительской платы за осуществление ухода и присмотра за воспитанниками и обучающимися.

2.6. Стимулирующая часть фонда оплаты труда должна составлять не менее 30% от фонда оплаты труда ОО и определяется по формуле:

$$\text{ФОТ ст.} = \text{ФОТ} \times \text{СТ}, \text{ где:}$$

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда ОО

ФОТ – фонд оплаты труда ОО

СТ – доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда ОО.

2.7. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работникам за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей.

2.8. Базовый ФОТ в учреждении складывается из ФОТ следующих категорий работников, согласно Номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (ПП РФ от 08.08.2013г. №А 678) и единому тарифно – квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, Приказу Минздравсоцразвития России № 216н от 05.05.2008г «Об утверждении профессиональных

квалификационных групп должностей работников образования», а также Профессиональным стандартам.

2.9. Профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников:

- педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный процесс:
 - 2-й квалификационный уровень: педагоги дополнительного образования
 - 3-й квалификационный уровень: воспитатель дошкольного отделения
 - 4-й квалификационный уровень: учитель
- иной педагогический персонал:
 - 1-й квалификационный уровень: музыкальный руководитель
 - 2-й квалификационный уровень: педагог-организатор, социальный педагог, педагог дополнительного образования
 - 3-й квалификационный уровень: воспитатель, методист, педагог – психолог
 - 4-й квалификационный уровень: старший методист, старший воспитатель, учитель, учитель – логопед, руководитель физического воспитания.

2.10. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей:

- административно-управленческий персонал:
 - директор, заместители директора

2.11. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:

- 1-й квалификационный уровень: руководитель структурного подразделения, управляющий структурным подразделением
- 2-й квалификационный уровень: заведующий обособленным структурным подразделением, главный бухгалтер
- учебно-вспомогательный персонал:
 - 1-й квалификационный уровень: секретарь учебной части
 - 2-й квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения, помощник воспитателя

2.12. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей учебно-вспомогательного персонала: экономист, библиотекарь, документовед, инженер, техник, бухгалтер, завхоз, специалист по охране труда, специалист по кадрам, контрактный управляющий, специалист по обеспечению безопасности.

- младший обслуживающий персонал:

рабочий по комплексному обслуживанию здания, гардеробщик, лифтер,
рабочий по текущему ремонту здания, рабочий по стирке белья.

Базовая часть фонда оплаты труда учреждения определяется по формуле:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТпп} + \text{ФОТипп} + \text{ФОТауп} + \text{ФОТувп} + \text{ФОТмоп}, \text{ где}$$

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения;
ФОТпп – фонд оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;
ФОТипп – фонд оплаты труда иных категорий педагогических работников;
ФОТауп – фонд оплаты труда административно-управленческого персонала;
ФОТувп – фонд оплаты труда учебно-вспомогательного персонала;
ФОТмоп – фонд оплаты труда младшего обслуживающего персонала.

2.13. Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала образовательной организации устанавливается в размере не более 10% от фонда оплаты труда ОО.

2.14. Доля фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, и учителей устанавливается в размере не менее 60% от фонда оплаты труда ОО и определяется по формуле:

$$\text{ФОТув} = \text{ФОТу} + \text{ФОТв1} + \text{ФОТв2}, \text{ где}$$

ФОТув – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, и учителей

ФОТу – базовая часть фонда оплаты учителей

ФОТв1 – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня

ФОТв2 – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания.

2.15. Директор школы формирует и утверждает штатное расписание школы в пределах базовой части фонда оплаты труда. Порядок распределения фонда и оплаты труда работников, предусмотренных штатным расписанием ОО, отражен в Положении об оплате труда работников, предусмотренных штатным расписанием ГБОУ Школа № 1468 на период с 01.09.2016 по 31.08.2017г.

3. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки

3.1. В соответствии со статьей 333 ТК РФ для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более

36 часов в неделю. Приказом Министерства образования и науки РФ (Министр науки России) от 22 декабря 2014 года № 1601 г. Москвы «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» установлена **нормируемая часть их педагогической работы за ставку заработной платы в неделю:**

- учителям 1-11 классов образовательного учреждения, реализующего общеобразовательные программы; педагогам дополнительного образования - 18 часов в неделю.
Учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях: учителям 1-4 классов при передаче уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.
- продолжительность рабочего времени 36 часов иному педагогическому персоналу: педагогам-психологам; педагогам-организаторам; социальным педагогам; методистам; преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, воспитателям ДО.
- норматив часов педагогической работы за ставку 20 часов в неделю: учителям-логопедам.
- за 30 часов в неделю: воспитателям группы продленного дня.
- продолжительность рабочего времени административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала 40 часов в неделю.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах.

3.2. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская работа), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

4. Формирование базовой части фонда оплаты труда педагогических работников, определение стоимости «ученико-часа», «дето-дня».

4.1. Базовая часть фонда оплаты труда учителей ФОТу обеспечивает гарантированную оплату труда учителей исходя из количества проведенных ими учебных часов и численности обучающихся.

4.2. Стоимость одного «ученико-часа» (стоимость образовательной услуги за один расчетный час работы с одним расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом) для учителей рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{\text{сту}} = \frac{\text{ФОТ}_y - T - K}{\sum a1_i \times t_i + \sum 2 \times a2_i \times t_i + \sum 3 \times a3_i \times t_i}, \text{ где}$$

$C_{\text{сту}}$ – стоимость одного «ученико-часа» для учителей, руб;

ФОТ_y – базовая часть фонда оплаты труда учителей;

$a1_i$ – количество обучающихся в i -ом классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a2_i$ – количество обучающихся в i -ом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3_i$ – количество обучающихся в i -ом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_i – годовое количество часов, предусмотренное по учебному плану в i -ом классе;

T – часть базовой части фонда оплаты труда учителей, предусмотренная на оплату за проверку тетрадей;

K – часть базовой части фонда оплаты труда учителей, предусмотренная на оплату за осуществление функций классного руководителя;

i – количество классов по всем параллелям.

При этом при расчете стоимости одного «ученико-часа» количество часов, предусмотренных по учебному плану на занятия по информатике, иностранным языкам, технологии, увеличивается на коэффициент, который определяется как отношение 25 и средней численности обучающихся в группе на занятиях по информатике, иностранным языкам, технологии в образовательной организации. Стоимость одного «ученико-часа» по расчетам на 2016-2017 учебный год составила 21 рубль 36 копеек.

4.3. Базовая часть фонда оплаты труда воспитателей (ФОТв1, ФОТв2) обеспечивает гарантированную оплату труда воспитателей исходя из количества проведенных им дней посещения и численности воспитанников.

4.4. Стоимость одного «дето-дня» (стоимость образовательной услуги за один расчетный день работы с одним расчетным обучающимся) для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{\text{ст}1\text{в}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{в}1}}{(\sum a1_i \times t_{11} + \sum 2 \times a2_i \times t_{11} + \sum 3 \times a3_i \times t_{11}) \times n1}$$

где:

$C_{\text{ст}1\text{в}}$ – стоимость одного «дето-дня» для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, руб.;

ФОТв1 – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня;

$a1_i$ – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе полного дня (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

$a2_i$ – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе полного дня из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3_i$ – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе полного дня из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_{11} – плановое количество дней посещения воспитанниками, осваивающими образовательные программы дошкольного образования, образовательной организации в i -ой группе полного дня; составляет 184 дня в год.

$n1$ – средняя численность воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в расчете на одну группу полного дня в образовательной организации, определяется как отношение численности воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, и числа групп полного дня в образовательной организации.

4.5. Стоимость одного «дето-дня» (стоимость образовательной услуги за один расчетный день работы с одним расчетным обучающимся) для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного

образования в группах полного дня по расчетам на 2016-2017 учебный год составила 103 рубля 70 копеек.

4.6. Стоимость одного «дето-дня» (стоимость образовательной услуги за один расчетный день работы с одним расчетным обучающимся) для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания, рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{\text{ств2}} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{в2}}}{(\sum a_{4i} \times t_{i2} + \sum 2 \times a_{5i} \times t_{i2} + \sum 3 \times a_{6i} \times t_{i2}) \times n2}$$

где:

$C_{\text{ств2}}$ – стоимость одного «дето-дня» для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в группах кратковременного пребывания, руб.;

$\text{ФОТ}_{\text{в2}}$ – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания;

a_{4i} – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе кратковременного пребывания (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

a_{5i} – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

a_{6i} – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_{i2} – плановое количество дней посещения воспитанниками, осваивающими образовательные программы дошкольного образования, образовательной организации в i -ой группе кратковременного пребывания; составляет 184 дня в год.

$n2$ – средняя численность воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в расчете на одну группу кратковременного пребывания в образовательной организации, определяется как отношение численности воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания, и числа групп кратковременного пребывания в образовательной организации.

4.7. Стоимость одного «дето-дня» (стоимость образовательной услуги за один расчетный день работы с одним расчетным обучающимся) для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания по расчетам на 2016-2017 учебный год составила 124 рубля 70 копеек.

5. Основные условия оплаты труда

5.1. Заработная плата работника состоит из гарантированной базовой части, компенсационных и стимулирующих выплат.

$ЗП = ОБ + К + С$, где

ЗП – заработная плата работника за месяц

ОБ – базовый должностной оклад

К – компенсационные выплаты

С – стимулирующие выплаты

5.2. В случае изменения фонда оплаты труда учреждения или показателей, используемых при расчете базовой части оплаты труда, работники уведомляются за два месяца об изменении существенных условий труда, и с ними заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору.

5.3. Условия оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс:

5.3.1. К педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющему учебный процесс относятся учителя и воспитатели дошкольного отделения.

5.3.2. Для учителей базовый фиксированный размер оплаты труда за ставку заработной платы составляет 30 275,00 (тридцать тысяч двести семьдесят пять) рублей в месяц в соответствии с четвертым уровнем профессионально-квалификационной группы должностей педагогических работников и является гарантированной ежемесячной суммой оплаты труда работника и **составной частью** базового должностного оклада (ОБ).

5.3.3. Для воспитателей дошкольного отделения базовый фиксированный размер оплаты труда за ставку заработной платы составляет 25 950 (двадцать пять тысяч девятьсот пятьдесят) рублей в месяц в соответствии с третьим уровнем профессионально-квалификационной группы должностей педагогических работников и является гарантированной ежемесячной суммой оплаты труда работника и **составной частью** базового должностного оклада (ОБ).

5.4. Оклад учителя и воспитателя исчисляется в соответствии с тарификацией, которая составляется два раза в год на начало учебного года и на первое января текущего учебного года. Во всех остальных случаях: изменения

педагогической нагрузки отдельно взятых сотрудников, изменения условий оплаты в связи с потерей или получением квалификационной категории, почетных званий, научной степени; и в других случаях – составляются тарификационные списки на конкретных работников, как приложения к приказам об изменении педагогической нагрузки или должностных обязанностей.

Если педагогический работник ведет несколько предметов в разных классах, то оплата его труда рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету в каждом классе.

5.5. Учебный план разрабатывается школой самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка обучающихся не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом и санитарно - эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях (СанПиН 2.4.2.2821 - 10).

5.6. Педагогическая нагрузка устанавливается в начале учебного года и может быть изменена в течение учебного года в следующих случаях:

По личному заявлению сотрудника;

При наличии обоснованных жалоб со стороны родителей и обучающихся;

При замещении уроков отсутствующих по болезни педагогических работников, продолжающегося свыше двух месяцев и др.;

При изменении учебных планов вследствие решения органов управления образовательной организацией;

5.7. Установленная учителям и воспитателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. Сроки выплаты определяются правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения. За время работы в период осенних, зимних, летних каникул, а также в периоды отмены учебных занятий для обучающихся (по различным причинам, например в случае карантина), оплата труда учителей и воспитателей производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или отмены учебных занятий по указанным выше причинам.

Должностной оклад учителя рассчитывается по формуле:

$$O_y = (C_{\text{сту}} \times \sum a1_i \times t_i + 2 \times C_{\text{сту}} \times \sum a2_i \times t_i + 3 \times C_{\text{сту}} \times \sum a3_i \times t_i) / 12 + T1 + K1$$

где:

O_y – должностной оклад учителя;

$C_{\text{сту}}$ – стоимость одного «ученико-часа» для учителя;

$a1_i$ – численность обучающихся по предмету в каждом классе (за

исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a2i$ – численность обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3i$ – численность обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$T1$ – ежемесячная доплата за проверку тетрадей рассчитывается в процентном отношении от суммы оплаты за часы в месяц по каждому преподаваемому предмету в размере:

10% - для предметов биология, история и обществознание, информатика, география, химия, физика право, консультационные часы, элективные курсы, часы проектной деятельности и практикумы по соответствующим предметам

20% - для начальной школы, для предметов русский язык и литература, иностранный язык, математика, консультационные часы, элективные курсы, часы проектной деятельности, технология и практикумы по соответствующим предметам в старшей и средней школе

$K1$ - ежемесячная доплата за осуществление функций классного руководителя, которая учитывает размер ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 30.12.2005г. № 850 «О вознаграждении педагогических работников федеральных государственных общеобразовательных учреждений за выполнение функций классного руководителя» и устанавливается в размере 200 рублей за одного обучающегося. Пересчитывается на начало учебного года и на первое января текущего учебного года.

t_i – количество часов по предмету по учебному плану в каждом классе.

5.8. При расчете должностного оклада учителя количество часов по информатике, иностранным языкам, технологии по учебному плану увеличивается на коэффициент, который определяется как отношение количества обучающихся в классе и средней численности обучающихся в группе на занятиях по информатике, иностранным языкам, технологии в образовательной организации.

5.9. При расчете должностного оклада учителя количество часов по элективным курсам, проектной деятельности, ОРКСЭ, надомного обучения, профильным дисциплинам, (все группы, где контингент обучающихся складывается из обучающихся нескольких классов), увеличивается на коэффициент, который определяется как отношение 25 и средней численности обучающихся на занятиях по этим дисциплинам.

Также в расчет должностного оклада учителя включается коэффициент квалификации

соответственно первой квалификационной категории	1,1
соответственно высшей квалификационной категории	1,15.

5.10. Должностной оклад воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования рассчитывается по формуле:

$$O_{\text{в}} = (C_{\text{стб1}} \times \sum a1_i \times t_{i1} + 2 \times C_{\text{стб1}} \times \sum a2_i \times t_{i1} + 3 \times C_{\text{стб1}} \times \sum a3_i \times t_{i1} + C_{\text{стб2}} \times \sum a4_i \times t_{i2} + 2 \times C_{\text{стб2}} \times \sum a5_i \times t_{i2} + 3 \times C_{\text{стб2}} \times \sum a6_i \times t_{i2}) / 12$$

где:

$O_{\text{в}}$ – должностной оклад воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования;

$C_{\text{стб1}}$ – стоимость одного «дето-дня» для воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня;

$a1_i$ – численность воспитанников в i -ой группе полного дня (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

$a2_i$ – численность воспитанников в i -ой группе полного дня из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3_i$ – численность воспитанников в i -ой группе полного дня из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_{i1} – количество дней посещения воспитанниками i -ой группы полного дня; (рассчитывается на первое сентября учебного года по мониторингу количества дней посещения за предыдущий учебный год.

$C_{\text{стб2}}$ – стоимость одного «дето-дня» для воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования в группе кратковременного пребывания;

$a4_i$ – численность воспитанников в i -ой группе кратковременного пребывания (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

$a5_i$ – численность воспитанников в i -ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a6_i$ – численность воспитанников в i -ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_{i2} – количество дней посещения воспитанниками i -ой группы

кратковременного пребывания. (рассчитывается на первое сентября учебного года по мониторингу количества дней посещения за предыдущий учебный год).

Также в расчет должностного оклада воспитателя включается коэффициент квалификации

соответственно первой квалификационной категории	1,1
соответственно высшей квалификационной категории	1,15.

5.11. Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) иных категорий работников образовательной организации, занимающих должности специалистов, руководителей и служащих, устанавливаются руководителем организации в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней, не ниже размеров Минимальных рекомендованных окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) с учетом размера фонда оплаты труда образовательной организации, а также сложности и объема выполняемой работниками образовательной организации работы и подробно рассмотрены в Положении об оплате труда работников, предусмотренных штатным расписанием ОО на период с 01.09.2016г. по 31.08.2017г.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

6. Условия оплаты труда руководителей образовательных организаций, их заместителей, главных бухгалтеров

6.1. Заработная плата руководителей образовательных организаций, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Размер должностного оклада, выплаты стимулирующего характера и выплаты компенсационного характера руководителю образовательной организации определяются трудовым договором с Департаментом образования города Москвы в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных образовательных организаций, утвержденным Департаментом образования города Москвы.

6.3. Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается Департаментом образования города Москвы в прямой кратной зависимости от средней заработной платы основного персонала образовательной организации. Данный показатель включается в Трудовой договор (дополнительное соглашение) с руководителем образовательной организации.

6.4. Должностной оклад руководителя образовательной организации рассчитывается ежегодно и устанавливается на календарный год.

6.5. Размер должностного оклада заместителя руководителя образовательной организации и главного бухгалтера устанавливается на 30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя образовательной организации.

Предельный уровень средней заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера образовательной организации устанавливается руководителем образовательной организации на 30 процентов ниже предельного уровня средней заработной платы руководителя образовательной организации.

6.6. Неиспользованная часть фонда оплаты труда административно-управленческого персонала, экономия, может быть направлена на стимулирующие выплаты педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющему учебный процесс.

6.7. Педагогическая нагрузка заместителей руководителя рассчитывается отдельно в соответствии с тарификацией.

6.8. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности образовательного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности деятельности образовательного учреждения за счет ассигнований, выделенных образовательному учреждению.

7. Установление выплат компенсационного характера.

7.1. К выплатам компенсационного характера работникам образовательных организаций относятся:

- повышение оплаты труда (компенсация) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

7.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя образовательной организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами при наличии соответствующих условий труда.

7.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

7.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников, не образуют новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

7.5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

7.5.1. При условии проведения аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) в установленном порядке компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах или работах с вредными условиями труда, определяются в зависимости от результатов аттестации (специальной оценки) и устанавливаются пропорционально времени, отработанному в неблагоприятных условиях, в размерах, определяемых в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.6. В образовательной организации применяются следующие выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

7.6.1. доплата за работу в ночное время;

7.6.2. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 ТК РФ, по желанию работника в одинарном или двойном размере.

7.6.3. В двойном размере оплата рассчитывается по формуле:

$$\text{Опр.} = \text{Чпр.} * \text{Ссту} / 18 / 4,2 * 2, \text{ где}$$

Опр. – размер оплаты работы в праздничные и нерабочие дни учителя

Ссту – стоимость одного ученико-часа

18 – норма часов за ставку заработной платы

4,2 – среднее количество недель в месяце

Чпр. – часы работы в праздничные и нерабочие дни

2 – коэффициент, учитывающий двойную оплату.

Доплата воспитателям дошкольного отделения рассчитывается аналогично.

7.6.4. доплата за сверхурочную работу;

7.6.5 доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором;

7.6.6 Размер оплаты пропущенных и замещенных учебных часов, а также разовых часов рассчитывается по формуле:

$$\text{Ст.замУЧ} = (\text{Кол.об.} * \text{ЧзУЧ} * \text{Ссту} * \text{Кк1} * 34) / 12 / 4,2, \text{ где}$$

Ст.замУЧ – размер оплаты пропущенных и замещенных учебных часов

Кол.об. – количество обучающихся в классе

ЧзУЧ – количество замещенных учебных часов

Ссту – стоимость одного ученико-часа

Кк1 – коэффициент квалификации замещающего педагога

34 – количество рабочих недель в учебном году

12 – количество месяцев в календарном году

4,2 – среднее количество недель в месяце

В случае, если учитель замещает отсутствующего работника, работая с целым классом вместо подгруппы в свое рабочее время, оплата за работу со второй подгруппой осуществляется в половинном размере.

Доплата воспитателям дошкольного отделения рассчитывается аналогично.

7.6.7. Иные доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.6.8. Установленные работникам компенсационные выплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- окончания срока их действия
- окончание срока выполнения дополнительных работ, по которым были определены доплаты
- отказ работника от выполнения работ, за которые они были определены
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в доплатах и отсутствие работника повлияло на результативность выполнения работы
- ухудшение качества работы по основной должности
- в связи с изменением (облегчением) условий труда
- по другим причинам, признанным, обоснованными и существенными для принятия решения по уменьшению или отмене доплаты.

8. Порядок установления стимулирующих выплат

8.1. Установление выплат стимулирующего характера работникам школы производится на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование работников школы к более качественному, эффективному, результативному труду.

8.2. Выплаты стимулирующего характера работникам школы производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда школы.

Порядок установления стимулирующих выплат регулируется Положением о моральном и материальном стимулировании работников и Положением об экспертной комиссии.

9. Гарантии по оплате труда

9.1. Заработная плата работника не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда.

9.2. Заработная плата работника предельным размером не ограничивается.

10. Порядок внесения изменений и дополнений в настоящее Положение

Внесение изменений в настоящее Положение осуществляется при изменении нормативной базы по согласованию с ШУС.