

# ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГБОУ Школа №1468

2019 год





# ЦЕЛИ первичной профсоюзной организации:

- Основной целью первичной профсоюзной организации школы является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями школы.
- Профсоюзная организация принимает участие в работе различных комиссий: аттестационной, по списанию материальных ценностей, по распределению стимулирующих выплат, а также в заседаниях Управляющего совета.



# ЗАДАЧИ первичной профсоюзной организации школы являются:

1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов ППО.
2. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
3. Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления школой, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.
4. Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной поддержкой.
5. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации школы.
6. Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).
7. Культурно-массовая работа, обеспечение своевременного информирования об оздоровительных программах, экскурсионных турах.
8. Организация отдыха членов ППО и их семей.
9. Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.



# Деятельность первичной профсоюзной организации

Профсоюзный комитет строит свою работу на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией образовательного учреждения, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников. Это – составление плана мероприятий на год по выполнению Коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и состоянием охраны труда. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). На заседаниях уделялось внимание повышению эффективности работы профсоюзного комитета.



## В течение 2019 года проводились следующие организационные мероприятия:



- ❑ Поздравления сотрудников и ветеранов педагогического труда с праздниками: Днём учителя, Новым годом, Днём защитника Отечества, Международным женским днём; поздравление юбиляров;
- ❑ участие в селекторном совещании «Профсоюзный час»;
- ❑ участие в заседаниях Территориальной профсоюзной организации;
- ❑ согласование локальных актов, согласование должностных инструкций работников;
- ❑ оказание материальной помощи членам профсоюза, ветеранам педагогического труда;
- ❑ Управленческая среда для молодых педагогов Москвы.





# КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНАЯ КОМПАНИЯ

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Коллективный договор, заключаемый в организации между работниками и работодателем, является основным, практически единственным правовым актом, устанавливающим и обеспечивающим защиту интересов работников в оплате труда, в сохранении рабочего места и его безопасности для здоровья работника в конкретных условиях.

Практическое осуществление условий коллективного договора – основная цель, которая помогает объединять интересы работников и работодателей, создавать правовую среду для гармонизации социально – партнерских отношений, предотвращать возможность социального конфликта.

Срок действия Коллективного договора ГБОУ Школа №1468 26 сентября 2021 года.



# ПРАВОВАЯ РАБОТА



- Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.
- Правовая работа организации в 2019 г. строилась по следующим направлениям:
  - - осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
  - оказание юридической помощи, консультирование членов профсоюза.
  - В течение года с ППО согласовывались приказы, локальные акты касающиеся социально-трудовых отношений работников школы.



# ОХРАНА ТРУДА



Создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, тесно связано с охраной труда, которая представляет комплекс правовых мер, направленных на обеспечение безопасных и безвредных условий труда. Первичная профсоюзная организация осуществляет общественный контроль за соблюдением требований охраны труда в своём образовательном учреждении. Особое место в организации контроля за соблюдением требований охраны труда отводится уполномоченному профсоюзу, который осуществляет контроль за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, и доводит до сведения должностных лиц об имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий в указанные договором сроки.

ТПО ЦАО членам профсоюза, уполномоченным по охране труда, постоянно предоставляет для изучения новые информационные материалы в области охраны труда на печатных и электронных носителях.

Председатель ППО совместно со специалистом по охране труда ежегодно предоставляют в ТПО информацию о результатах специальной оценки условий труда.



## Показатели годового отчета ППО за 2019 г. по охране труда в ГБОУ Школа №1468

№ п/п	Вопросы	Кол-во/сумма
1	Количество уполномоченных по ОТ	1
2	Количество выданных ими представлений об устранении нарушений требований охраны труда	5
3	выявлено нарушений	5
4	из них выполнено	3
5	Сумма средств, освоенных на выполнение мероприятий по охране труда <u>всего</u> , из них:	158801,92
6	на медицинские осмотры	318 чел./ ДОГМ
7	на специальную оценку условий труда	0
8	на обучение по охране труда	125чел/55801,92
9	на средства индивидуальной защиты	0
10	из них всего за счет средств ФСС	0
11	Количество несчастных случаев	0



# ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. В целях улучшения организации информационной профсоюзной работы создана страница первичной профсоюзной организации на сайте образовательной организации, с которой получают информацию многие члены Профсоюза. На странице размещены: Коллективный договор, документы первичной профсоюзной организации, бланки заявлений, статистические данные, информация, новости. Данная работа осуществляется через:

- - информацию в разделе «Профсоюзный комитет» на официальном сайте школы;
- - профсоюзный селектор;
- - профсоюзные стенды;
- - корпоративная электронная почта МГО профсоюза;
- - Публикации в социальных сетях.



## СОЛИДАРНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

- ❑ Апрель 2019 г. Участие во Всероссийском субботнике
- ❑ 1 мая 2019 г. Первомайское шествие, митинг. Красная площадь
- ❑ Всероссийская акция «Бессмертный полк» май 2019 г.
- ❑ Выборы в Московскую Государственную Думу апрель, декабрь.



# ПРОФСОЮЗНЫЙ УРОК

- Скворцова Нина Михайловна Российские профсоюзы. История и современность (обратить внимание на 100-летие Профсоюза).
- Тарасова Ксения Сергеевна Профессионалы будущего: ключевые компетенции, необходимые для успешной трудовой деятельности.





# КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫЕ И СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- февраль 2019 г. - Масленица;
- март 2019 г. - празднование Международного женского дня 8 Марта ;
- март 2019 г. - концерт ансамбля «Песняры», посвященный 8 Марта;
- октябрь 2019 г. - концерт к Дню учителя ;
- Новогодние Елки для детей членов ППО
- IV спортивно-развлекательный Фестиваль среди работников и студентов образовательных организаций города Москвы - членов Профсоюза «Знание - сила!»;
- участие в Московском международном форуме «Город образования»;
- в течение года члены профсоюза посещали концертные и театральные площадки г. Москвы: театр Мюзикла, театр «Содружество актёров Таганки», театр «Русская песня», цирк ;
- совместные мероприятия с ветеранами ВОВ и педагогического труда Московское долголетие;
- экскурсионные поездки:
- Суздаль, Новгород, Чебоксары, Мелихова, Иваново.;
- выездной семинар молодых педагогов «Абрау-Дюрсо».

# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО



- Сотрудничество работодателя и профсоюзной организации.
- Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений.
- Ежегодное соглашение по охране труда между администрацией и профсоюзным комитетом .
- Общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, состоянием охраны труда .
- Согласование локальных нормативных актов образовательной организации с профсоюзным комитетом.
- Представительство интересов членов профсоюза – управляющий совет, комиссии: по проведению СОУТ, урегулированию споров, расследованию несчастных случаев.
- Участие в семинарах, круглых столах председателей первичных профсоюзных организаций и работодателей – директоров образовательных учреждений по вопросам социального партнерства.



# СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

- ❑ Профсоюзная организация ГБОУ школа №1468 ежегодно вносит в Фонд социальной и благотворительной помощи МГО Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации целевые взносы из бюджета первичной профсоюзной организации.
- ❑ В 2019 году профсоюзная организация школы оказала материальную помощь членам профсоюза из средств бюджета первичной профсоюзной организации в общей сумме - 190тыс. рублей.
- ❑ Социальная и юридическая поддержка членов первичной профсоюзной организации.
- ❑ Поддержка работников из городского Фонда социальной и благотворительной помощи при рождении ребенка, несчастном случае в быту, нанесении вреда имуществу.
- ❑ Льготные путевки для летнего оздоровительного отдыха работников и их родных.
- ❑ Детские оздоровительные лагеря.
- ❑ Путевки пансионаты «Мать и дитя»
- ❑ КПКГ «Кредитный союз учителей» .
- ❑ АНО «Профзащита».
- ❑ Новогодние подарки или билеты на детские Новогодние представления. Общая сумма 590 тыс. рублей.
- ❑ Реализация программы «1 сентября вместе с профсоюзом» - наборы



# ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ на 2020 год ППО ГБОУ Школа №1468



- Эффективная коллективно-договорная работа.
- Увеличение профсоюзного членства в организации.
- Увеличение численности молодежного актива.
- Соблюдение трудового законодательства.
- Организация общественного контроля, осуществляемого за состоянием охраны труда силами профсоюзного комитета и уполномоченных по охране труда всех структурных подразделений образовательного учреждения.
- Повышение уровня информационной открытости.
- Совершенствование корпоративной культуры.