

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ «ШКОЛА № 1468»
Брошевский пер., д. 21, Москва, 109147, тел/факс 8 (495) 670-06-27
ОГРН 1037739437537 ОКПО 34572541 ИНН/КПП 7709157090/770901001

ПРИКАЗ

« 01 » 09 2017 г.

№ 09/09-13

**Об установлении показателей для
определения заработной платы
работников Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения города
Москвы «Школа № 1468»
на период с 01.09.2017 г. по 31.08.2018 г.**

С целью установления показателей для определения заработной платы работников ГБОУ Школы № 1468 на период с 01 сентября 2017 г. по 31 августа 2018 г.,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить следующую стоимость «ученико-часа», «дето-дня» и часа работы:
 - 1.1. Установить стоимость 1 «ученико-часа» для учителя в размере 27 рублей 76 копеек.
 - 1.2. Установить стоимость 1 «дето-дня» для воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, в группах кратковременного пребывания в размере 120 рублей 97 копеек.
 - 1.3. Установить стоимость 1 часа работы педагога дополнительного образования в размере 670 рублей 00 копеек.
 - 1.4. Установить стоимость 1 часа работы педагогического работника при осуществлении внеурочной деятельности в размере 450 рублей 00 копеек.
 - 1.5. Установить стоимость 1 часа работы воспитателя группы продленного дня в размере 600 рублей 72 копейки.
2. Установить плановое количество дней посещения воспитанниками групп дошкольного образования в размере 140 дней.
3. Установить гарантированный минимум должностного оклада для воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования, в размере 45 162 рубля за одну ставку. Если в результате расчета размер должностной оклада получается менее гарантированного минимума должностного оклада воспитателя, то работнику выплачивается разница между расчетным должностным окладом воспитателя и гарантированным минимумом должностного оклада воспитателя пропорционально отработанному времени.

4. Установить следующий размер ежемесячной оплаты за проверку тетрадей учителями (за исключением часов компонента образовательного учреждения) (Т1):
- 4.1. 20% от оплаты занятия учителя за аудиторную занятость для следующих предметов:
- русский язык и литература;
 - математика;
 - иностранный язык в 5-11 классах;
 - основные предметы начальных классов.
- 4.2. 10% от оплаты занятия учителя за аудиторную занятость для следующих предметов:
- история;
 - информационные технологии;
 - физика;
 - химия;
 - биология;
 - география.
5. Установить ежемесячную оплату за осуществление функций классного руководителя (К1) в размере 700 рублей за каждого обучающегося в классе.
6. Установить следующие размеры ежемесячных выплат компенсационного характера:
- 6.1. Установить следующие размеры доплат при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором (выходе на замену) за 1 час:
- При исполнении обязанностей временно отсутствующего учителя (замене урока) рассчитывается по формуле $C_{сту} \times a$, где $C_{сту}$ – стоимость «ученико-часа» для учителя; a – численность обучающихся в классе (группе) в котором осуществляется замена.
- При расчете размера доплаты при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника учитывается также квалификационная категория работника, осуществляющего замену, в размерах, предусмотренном п. 9.5 настоящего приложения.
7. Установить следующие размеры ежемесячных выплат стимулирующего характера:
- 7.1. Ежемесячная стимулирующая выплата молодым специалистам составляет 7 000 рублей.
- 7.2. Ежемесячная стимулирующая выплата за почетное звание работника составляет:
- «Отличник народного просвещения Российской Федерации» – 7 000 рублей,
 - «Почетный работник общего образования Российской Федерации»,
 - «Почетный работник образования города Москвы» – 7 000 рублей,
 - «Заслуженный учитель Российской Федерации» – 15 000 рублей.
- При этом при наличии у работника нескольких почетных званий, выплата производится только по одному из них, большему в денежном выражении.
- 7.3. Ежемесячная стимулирующая выплата за ученую степень педагогического работника «Кандидат наук» составляет 15 000 рублей.
- 7.4. Ежемесячная стимулирующая выплата за соответствующую квалификационную категорию педагогического работника составляет:
- 15% от должностного оклада работника – для педагогических работников (кроме учителей), имеющих высшую квалификационную категорию;

- 15% от оплаты занятия учителя за аудиторную занятость и от оплаты за осуществление внеурочной деятельности – для учителей, имеющих высшую квалификационную категорию;
- 10% от должностного оклада работника – для педагогических работников (кроме учителей), имеющих первую квалификационную категорию;
- 10% от оплаты занятия учителя за аудиторную занятость и от оплаты за осуществление внеурочной деятельности – для учителей, имеющих первую квалификационную категорию.

7.5. Ежемесячная стимулирующая выплата за сложность и приоритетность предмета составляет:

7.5.1. 15% от оплаты занятия учителя за аудиторную занятость для следующих предметов:

- русский язык и литература;
- математика;
- иностранный язык;
- основные предметы 1-х классов.

7.5.2. 10% от оплаты занятия учителя за аудиторную занятость для следующих предметов:

- история;
- обществознание;
- информационные технологии;
- физика;
- химия;
- биология;
- география;
- основные предметы со 2 по 4 классы.

7.5.3. 5% от оплаты занятия учителя за аудиторную занятость для следующих предметов:

- технология;
- экономика;



Бронштейн И.М.

Согласовано:

Председатель ППО

Председатель УС